

«Бекітемін»
ПЖБК директоры/
«Утврждаю»
Директор ПВКУ

А.П. Старина

Антикоррупционный стандарт поведения

преподавателей и сотрудников Павлодарского высшего колледжа управления

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционный стандарт поведения преподавателей и сотрудников Павлодарского высшего колледжа управления (далее - Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении деятельности Павлодарского высшего колледжа управления

1.2. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения членов коллектива (далее - работники), достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

1.3. Принципами Стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) этичность;
- 3) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 4) недопущение конфликта интересов.

2. Правила поведения (действия) работников ПВКУ

2.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:

- 1) руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми и внутренними актами, приказами директора;
- 2) приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений сотрудников,

студентов и родителей;

3) минимальный срок реализации прав и обеспечения законных интересов граждан;

4) оказание государственных услуг в соответствии со стандартами и регламентами государственных услуг;

5) равный доступ услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

6) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц..

7) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

8) незамедлительно докладывать руководству о ставших им известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

9) соблюдать деловой этикет и правила официального, а также морального поведения, которое соответствует работникам педагогического заведения; поддерживать соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;

10) *Руководитель* своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности; не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;